

# **AVVISO DI SELEZIONE DI UN OPERAIO MANUTENTORE (di ATTREZZATURE e di FABBRICATI) ED OPERATORE PER CONDUZIONE E MANOVRA DI GRU A PORTALE CHE OPERI PRESSO I TERMINAL ed I FABBRICATI DELLA SOCIETA' INTERPORTO PADOVA SPA**

## **PREMESSA**

Interporto Padova Spa è un centro logistico intermodale di eccellenza che gestisce, progetta e realizza infrastrutture dedicate all'intermodalità e alla logistica, con l'obiettivo di offrire ai propri clienti soluzioni su misura di elevata qualità.

## **1) OGGETTO DELLA SELEZIONE**

INTERPORTO PADOVA SPA, per il tramite del presente bando, intende procedere alla selezione per la copertura di n. 3 posti di operaio a turni da inserire nell'area dei terminal e dei fabbricati da noi gestiti per svolgere sia l'attività di manutentore elettromeccanico di attrezzature in uso ed altri mezzi di movimentazione presso l'Interporto di Padova (a titolo esemplificativo e non esaustivo gru, carrelli, gate automatizzati) e di fabbricati, sia l'attività di movimentazione containers / casse mobili / semi-rimorchi o similari con gru a portale, con assunzione a decorrere dalla data di stipula di apposito contratto. L'assunzione sarà regolata con contratto di lavoro dipendente, a tempo pieno e determinato, della durata di 12 mesi.

A seguito di particolari esigenze aziendali e nel rispetto della normativa vigente, la Società si riserva la facoltà di proroga dello stesso fino a 2 anni ed eventualmente di trasformare il rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato.

È previsto un inquadramento al livello 3J del vigente CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizioni sezione prima Trasporti applicato dalla società INTERPORTO PADOVA SPA.

## **2) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Alla selezione saranno ammessi i candidati che alla data della presentazione della domanda risulteranno in possesso dei seguenti requisiti:

- Possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. I cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia devono essere comunque in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Possesso del diploma di scuola media inferiore, conseguito presso un istituto statale o equiparato. I titoli accademici rilasciati dagli istituti stranieri saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati al titolo suddetto. A tal fine, nella domanda di ammissione alla selezione dovranno essere indicati a pena di esclusione, e successivamente prodotti in formato cartaceo, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione al corrispondente titolo di studio rilasciato da istituti italiani in base alla

normativa vigente. Le equiparazioni dovranno sussistere alla data di scadenza per la presentazione della domanda;

- Et  non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del bando;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Essere immuni da condanne penali.

### **3) COMPETENZE ED ESPERIENZE TECNICO-PROFESSIONALI**

Costituiranno titoli preferenziali competenze ed esperienze nei seguenti ambiti:

- buona base in materia di meccanica, elettronica e oledinamica;
- comprovata esperienza pregressa di manutenzione su carrelli elevatori, carriponte o macchine analoghe;
- comprovata esperienza di manutenzione elettrica, idraulica di fabbricati, in lavori edili e di carpenteria;
- ottima manualit  e problem solving;
- capacit  nel coordinare e gestire ditte esterne;
- utilizzo dei principali applicativi (excel, word, etc);
- comprovata esperienza ed eventuale attestazione relativa alla conduzione di gru a portale, anche tramite curriculum di servizio, effettuato presso un'azienda/e o presso altro soggetto giuridico pubblico o privato;
- comprovata esperienza nella conduzione di carrelli e gru gommate, anche tramite curriculum di servizio, effettuato presso un'azienda/e o presso altro soggetto giuridico pubblico o privato;
- buona conoscenza della lingua inglese, finalizzata alla comprensione di manuali tecnici ed alla conversazione con tecnici stranieri;
- autocontrollo e buoni riflessi;
- disciplina e moderazione nel comportamento;
- flessibilit  orario lavoro e disponibilit  a lavorare in turni.

### **4) ATTIVIT  PREVISTE NELL'AMBITO DELL'INCARICO**

-Manutenzione elettromeccanica di gru e carrelli, sia di tipo reach stacker, sia di gru a portale e delle attrezzature in uso. Il candidato si occuper  di gestire la corretta operativit  dei mezzi operanti nei terminal, sia per quanto concerne la manutenzione programmata sia per la risoluzione di guasti improvvisi o malfunzionamenti non preventivabili; effettuer  la verifica periodica delle attrezzature da lavoro, il monitoraggio delle attrezzature, la registrazione dell'attivit  svolta tramite gestionale.

- Manutenzione di fabbricati: il candidato sar  coinvolto nella manutenzione degli immobili per cui opera la societ .

-Gruista e conduttore di gru a portale in uso presso l'Interporto di Padova ed eventuali operazioni amministrative collegate.

## **5) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice e dovranno essere corredate, pena l'esclusione, da:

- Curriculum vitae datato e firmato, indicante in particolar modo dati personali, formazione, formazione post titolo di studio con relativi attestati, competenze ed esperienze professionali maturate (in correlazione a quanto specificato al paragrafo 3), dettaglio delle conoscenze.
- Autorizzazione al trattamento dei dati redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del 16 dicembre 2018, all'indirizzo di posta certificata [interportopadova@cert.legalmail.it](mailto:interportopadova@cert.legalmail.it) o a mezzo raccomandata A/R all'indirizzo:

**INTERPORTO PADOVA SPA**

**Galleria Spagna 35**

**35127 Padova Pd**

indicando sulla busta:

**SELEZIONE DI UN OPERAIO MANUTENTORE (di ATTREZZATURE e di FABBRICATI) ED OPERATORE PER CONDUZIONE E MANOVRA DI GRU A PORTALE**

## **6) MODALITÀ DI SELEZIONE**

Per la selezione delle candidature INTERPORTO PADOVA SPA procederà, attraverso la costituzione di una Commissione di selezione, ad una valutazione dei curriculum vitae finalizzata ad individuare i candidati da sottoporre a successivo colloquio e contestuale prova pratica. La valutazione dei curriculum vitae dei candidati sarà effettuata in base ai criteri definiti nel successivo paragrafo 7) e a quelli esplicitati nei paragrafi precedenti.

L'elenco dei candidati chiamati a sostenere il colloquio e la prova pratica sarà consultabile sul sito internet di INTERPORTO PADOVA SPA all'indirizzo <http://www.interportopd.it/bandi-concorso/>.

Il candidato che non si presenta al colloquio ed alla prova pratica nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

INTERPORTO PADOVA SPA si riserva di conferire il presente contratto di lavoro indipendentemente dal numero di candidature ricevute, fatta salva l'idoneità dei candidati a ricoprire la funzione di cui si tratta.

In caso di rinuncia o interruzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o titolo dell'aggiudicatario del bando, INTERPORTO PADOVA SPA si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria, per il periodo di validità della stessa.

## **7) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La Commissione ha a disposizione 100 punti di cui:

a) fino a un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli di ciascun candidato.

Sono valutabili esclusivamente i seguenti titoli:

- titoli di studio: diploma scuola media superiore fino ad un massimo di 10 punti;

- ulteriori titoli formativi specialistici nel settore fino a un massimo di 10 punti;

- titoli di servizio: precedenti esperienze con contratto di lavoro subordinato, con riferimento alle attività oggetto della presente selezione: fino ad un massimo di 10 punti.

b) fino ad un massimo di 70 punti per la prova colloquio orale e prova pratica intesi ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste.

Verranno esclusi dalla graduatoria i candidati che avranno cumulato punteggi complessivi inferiori e uguali a 40 punti.

Decade dai diritti conseguenti alla partecipazione all'avviso di selezione chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La Commissione concluderà la propria attività, di norma, entro 60 giorni dal termine per la presentazione delle domande.

La graduatoria verrà approvata dalla commissione e pubblicata sul sito internet all'indirizzo: <http://www.interportopd.it/bandi-concorso/>.

I candidati dovranno aver superato la visita medica preassuntiva disposta da Interporto Padova Spa con giudizio di idoneità specifica alla mansione.

INTERPORTO PADOVA SPA, a seguito della pubblicazione della graduatoria, potrà stipulare con il migliore candidato idoneo (secondo l'ordine della stessa), un contratto di lavoro subordinato, così come specificato al precedente punto 1.

La graduatoria avrà validità pari a un anno a partire dalla sua data di pubblicazione.

La Società inoltre si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione o di non procedere all'assunzione.

INTERPORTO PADOVA SPA provvederà alla copertura assicurativa prevista contro gli infortuni e a tutti gli altri obblighi di legge previsti in materia di lavoro. Il presente bando e l'ulteriore documentazione complementare è disponibile e scaricabile gratuitamente dal sito <http://www.interportopd.it/bandi-concorso/>

Il presente bando potrà essere veicolato anche tramite i portali delle società di ricerca.

Il responsabile del procedimento è la Signora Chiara Manfreda

Padova, 03 dicembre 2018

## **INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REG. UE 679/2016**

### **Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento dei dati personali raccolti presso di Lei è **INTERPORTO PADOVA S.P.A.** (di seguito “INTERPORTO”), con sede in 35127 - Padova (PD), Galleria Spagna n. 35, la quale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016, desidera informarLa di quanto segue.

### **Finalità e modalità del trattamento**

I dati personali, anche sensibili<sup>1</sup>, quali ad esempio la sua eventuale appartenenza alle categorie protette, da Lei fornitici in sede di richiesta di partecipazione al bando di selezione del personale e allegato curriculum verranno utilizzati unicamente per le finalità di dar seguito alla Sua richiesta e permetterLe di partecipare alla procedura selettiva così come descritta nel bando.

Per il perseguimento della predetta finalità, la società raccoglie i Suoi dati personali in archivi, sia cartacei che informatici, e li elabora con le modalità strettamente necessarie alle finalità indicate e, in ogni caso, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati conferiti.

INTERPORTO raccoglie i Suoi dati personali e li elabora sia direttamente, sia avvalendosi dell'opera di altri soggetti che agiranno in veste di Responsabili ai sensi dell'art. 28 del Reg. UE 679/2016, oppure in veste di persone autorizzate al trattamento. In particolare, i Suoi dati potranno essere utilizzati dai dipendenti della Direzione Risorse Umane, nello svolgimento delle attività lavorative ad essi assegnate in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati.

### **Comunicazione dei dati**

I dati raccolti non saranno oggetto di divulgazione e non verranno comunicati a terzi.

### **Diritti dell'interessato**

In ogni momento Lei si potrà rivolgere a INTERPORTO per conoscere l'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento, nonché per avere chiarimenti sui trattamenti a lei relativi e per esercitare i diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione nonché

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. 9 del Regolamento, tali dati personali sono quelli che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché riguardino dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

il diritto di opposizione al trattamento e di portabilità dei dati e di revoca del consenso ai sensi degli articoli da 13 a 22 del Regolamento (UE) 2016/679.

La informiamo altresì che ai sensi dell'art. 77 del predetto Regolamento UE e degli artt. 142 s.s. del Codice Privacy, qualora ritenga che il trattamento che la riguarda violi il predetto Regolamento, ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiete abitualmente, lavora oppure dove si è verificata la presunta violazione. Tale autorità, per quanto riguarda il territorio italiano, è il Garante per la protezione dei dati personali.

Potrà in qualsiasi momento esercitare i propri diritti inviando:

- una raccomandata a.r. alla sede legale di INTERPORTO PADOVA S.P.A., in 35127 - Padova (PD), Galleria Spagna n. 35;
- una *e-mail* al seguente indirizzo di posta elettronica: [privacy@interportopd.it](mailto:privacy@interportopd.it)

### **Durata del trattamento**

I dati personali da Lei forniti saranno conservati da INTERPORTO per il tempo necessario all'espletamento delle attività di selezione del personale e, comunque, non oltre il tempo di anni due dalla loro ricezione da parte della società, fatta salva l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o collaborazione.

### **Conseguenze del mancato conferimento dei dati e base giuridica**

La informiamo che il conferimento dei dati ed il consenso al trattamento dei dati appartenenti alle categorie c.d. particolari ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (dati "sensibili") è necessario per la gestione delle procedure di selezione del personale e la loro mancata indicazione comporta l'impossibilità per la società di adempiere esattamente gli obblighi precontrattuali e di fornire al candidato le informazioni sulle procedure di selezione del personale.

La base giuridica del trattamento è infatti rappresentata dalla necessità di dare esecuzione alle misure precontrattuali da Lei richieste ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento. Per quanto concerne i dati che la legge definisce "particolari", invece, la base giuridica del trattamento è il suo consenso specifico, la cui formulazione è allegata in calce alla presente informativa.

### **Responsabile della protezione dei dati**

La informiamo, inoltre, che INTERPORTO ha proceduto alla designazione di un Responsabile della protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/2016.

Lei potrà in ogni momento contattare il Responsabile della protezione dei dati designato inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: [dpo@interportopd.it](mailto:dpo@interportopd.it)

\*\*\*

Preso atto delle informazioni che mi sono state fornite

acconsento al trattamento da parte di **INTERPORTO PADOVA S.P.A.** dei miei dati personali sensibili per le finalità strettamente correlate alle attività di selezione del personale.

non ho comunicato dati aventi natura sensibile.

Padova (PD), \_\_\_\_\_ (data)

Firma \_\_\_\_\_

SPETT.LE  
INTERPORTO PADOVA SPA  
GALLERIA SPAGNA 35  
35127 PADOVA PD

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI “UN OPERAIO  
MANUTENTORE (di ATTREZZATURE e di FABBRICATI) ED  
OPERATORE PER CONDUZIONE E MANOVRA DI GRU A PORTALE”-  
BANDO DEL 03/12/2018**

Il/la sottoscritto/

.....

nato/a a ..... il ..... /..... /.....

cittadinanza .....

codice fiscale ..... residente in

.....

via/p.zza /..... n° .....

tel. .... cellulare .....

indirizzo e-mail.....

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla selezione "SELEZIONE DI UN OPERAIO  
MANUTENTORE (di ATTREZZATURE E di FABBRICATI) ED OPERATORE  
PER CONDUZIONE E MANOVRA DI GRU A PORTALE BANDO DEL  
03/12/2018”

Luogo e data .....

Firma .....